RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

BILAN DE COMPETENCES - RHEPLIK TRANSITION "CAP" - 13h

Faire le point. Valider son projet. Passer à l'action.

Vous avez déjà une idée précise de votre prochaine étape professionnelle ? Vous envisagez une reconversion, une évolution, une mobilité ou un nouveau projet et souhaitez vérifier sa cohérence, sa faisabilité et construire les étapes pour le concrétiser ?

Bienvenue à bord de RHEPLIK TRANSITION CAP !

Transition CAP s'adresse particulièrement aux personnes qui disposent déjà d'un projet professionnel identifié et souhaitent bénéficier d'un accompagnement personnalisé pour le valider, le sécuriser et préparer sa mise en œuvre.

Vous bénéficiez de 13 heures d'accompagnement, comprenant 7 heures d'entretiens individuels avec un(e) consultant(e) en évolution professionnelle dédié(e) et 6 heures de travail personnel guidé entre les séances. Ces temps vous permettent d'approfondir votre réflexion, de réaliser les investigations utiles et d'avancer concrètement vers la réalisation de votre projet.

Conformément au cadre réglementaire du bilan de compétences, votre accompagnement s'articule autour de trois phases : une phase préliminaire, une phase d'investigation et une phase de conclusion.

Phase préliminaire : préciser votre cap

Cette première phase permet de faire le point sur votre situation, votre parcours, vos attentes et le projet professionnel que vous souhaitez développer.

Avec votre consultant(e), vous précisez les objectifs de votre bilan et définissez ensemble un accompagnement personnalisé, adapté à votre projet, à votre rythme et à vos priorités.

Cette étape permet de poser les bases de votre parcours et de créer les conditions favorables à une réflexion constructive, dans un climat de confiance, d'écoute, de bienveillance et de confidentialité.

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

Phase d'investigation : valoriser vos ressources et consolider votre projet

Cette phase vous permet de revisiter votre parcours professionnel et personnel afin d'identifier vos expériences significatives, vos réalisations, vos compétences, vos compétences transférables et les ressources sur lesquelles vous pouvez vous appuyer.

Vous explorez également vos motivations, vos valeurs, vos centres d'intérêt, vos aspirations et les conditions professionnelles favorables à votre épanouissement.

Votre projet est ensuite approfondi afin d'en apprécier la cohérence et la faisabilité. Vous analysez le métier ou la fonction envisagée, les compétences attendues, les conditions d'exercice, les opportunités du marché, les perspectives d'évolution et, selon votre situation, les parcours de formation permettant d'accompagner votre transition.

Chez Rhéplik, votre projet se confronte à la réalité du terrain

Notre approche vous permet de passer rapidement de l'idée à une vision concrète de votre projet.

Grâce à notre connaissance du tissu économique et à notre réseau de professionnel(le)s et d'entreprises, vous pouvez enrichir votre réflexion par des enquêtes métiers, des rencontres avec des professionnel(le)s et des immersions professionnelles, selon la nature de votre projet.

Ces expériences vous permettent d'approfondir votre connaissance du métier envisagé, de mieux comprendre son environnement, ses missions et ses opportunités, tout en commençant à développer votre réseau professionnel.

Vous disposez ainsi d'éléments concrets pour conforter votre choix et préparer sa mise en œuvre.

Phase de conclusion : transformer votre projet en plan d'action

Cette dernière phase permet de mettre en perspective l'ensemble de votre travail et de formaliser votre projet professionnel.

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

Vous identifiez les compétences à valoriser, les compétences à développer, les éventuels besoins en formation ainsi que les ressources et les interlocuteurs à mobiliser pour avancer.

Avec votre consultant(e), vous construisez un plan d'action personnalisé, concret et opérationnel, composé d'étapes clairement identifiées pour donner vie à votre projet.

À l'issue de votre bilan, vous recevez un document de synthèse personnel et confidentiel reprenant les principaux enseignements de votre accompagnement, votre projet et les modalités envisagées pour sa réalisation.

Et après votre bilan ?

Votre évolution se poursuit avec Rhéplik grâce à un entretien de suivi à 6 mois. Ce rendez-vous vous permet de valoriser les actions réalisées, de faire le point sur l'avancement de votre projet et d'adapter votre plan d'action à votre évolution.

Avec RHEPLIK TRANSITION CAP, donnez de la solidité à votre projet, confrontez-le à la réalité du terrain et construisez un plan d'action concret pour transformer votre prochaine étape professionnelle en réalité.

Durée: 13.00 heures (6.00 jours)

Profils des stagiaires

- Tout travailleur ou demandeur d'emploi souhaitant faire un point sur son parcours professionnel en vue d'une évolution professionnelle.

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Se préparer au changement
- Construire un projet qui a du sens
- Mieux connaître vos besoins, vos motivations et votre personnalité
- Explorer tous les possibles
- Identifier vos compétences et évaluer votre potentiel
- Valider votre projet et élaborer votre plan d'action

Contenu de la formation

- Balayer votre parcours afin de vous comprendre et mieux préparer votre future orientation professionnelle

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

- Elaborer un portefeuille de compétences pour vous réapproprier vos ressources, reprendre confiance en vous et favoriser votre positionnement professionnel
- Identifier et formaliser vos besoins, centres d'intérêts et aspirations pour une projection professionnelle pertinente et motivante
- Mener des investigations, enquêtes et immersions professionnelles afin de valider vos choix
- Construire un projet professionnel réaliste et motivant
- Définir une stratégie et un plan d'action afin de vous permettre de concrétiser son projet avec des solutions concrètes (VAE, formation, techniques de recherche d'emploi, fiche de poste, mobilité interne,...)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil du bénéficiaire dans une salle dédiée à l'entretien individuel
- Documents supports de tests
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Outils de réflexion

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Mises en situation
- Enquêtes métiers
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Remise d'une synthèse