RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

BILAN DE COMPETENCES - RHEPLIK TRANSITION "CROISIERE" - 24h

Vous souhaitez prendre de la hauteur et faire le point sur votre parcours professionnel ? Réfléchir sur vos aptitudes et vos compétences ? Retrouver de la motivation ? Vous ouvrir de nouvelles perspectives professionnelles, que ce soit pour une reconversion, une évolution ou un positionnement dans votre travail ? Bienvenue à bord avec RHEPLIK TRANSITION CROISIERE !

Profitez de 14 heures d'accompagnement individuel sur mesure avec un(e) conseiller(e) en gestion de carrières dédié(e), à votre écoute, qui vous accompagne dans un climat de confiance, de bienveillance et de confidentialité. Entre les séances, 10 heures de travail guidé vous permettront de poursuivre votre réflexion, de mettre en pratique les outils proposés et d'optimiser les bénéfices de votre accompagnement.

Conformément au Code du travail, le bilan de compétences comprend trois grandes étapes : une phase préliminaire, une phase d'investigation et une phase de conclusion.

Phase préliminaire : une étape essentielle avant de se lancer dans un bilan de compétences

La phase préliminaire démarre avec un rendez-vous d'information gratuit et sans engagement avec un conseiller en mobilité professionnelle.

Chez RHEPLIK, cette première étape de diagnostic permet la présentation de la démarche et des choix pédagogiques du centre, des modalités de financements et permet au stagiaire de présenter sa situation et ses attentes.

Le conseiller en mobilité professionnelle prend en compte les spécificités de la personne rencontrée ainsi que ses exigences en termes de calendrier et d'horaires. Cette étape vise notamment à confirmer l'engagement des parties dans la démarche, à clarifier la demande du bénéficiaire et à poser les bases du bilan de compétences.

Lors de cet échange, le conseiller vérifie si la demande de l'intéressé est bien en phase avec la raison d'être du bilan de compétences. Dans le cas contraire, ce dernier est orienté vers une autre démarche ou structure.

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

Puis il informe la personne des conditions de déroulement du bilan et des méthodes mises en œuvre pour l'établir. Il précise notamment le caractère confidentiel des échanges ainsi que les garanties relatives au secret professionnel. À l'issue de ce diagnostic il remet au bénéficiaire une plaquette de présentation de la prestation et d'informations sur le centre.

Lors de l'entretien préalable le conseiller invite à l'échange afin de permettre au bénéficiaire d'apprécier sa qualité d'écoute et la méthodologie spécifique qu'il envisage durant le bilan. Un temps de réflexion est ensuite proposé avant une aide à la constitution du dossier de demande de prise en charge selon le dispositif de financement choisi.

Phase d'investigation : l'étape centrale du bilan de compétences

La phase d'investigation a pour vocation de permettre au bénéficiaire d'avoir une meilleure connaissance de lui-même et de son environnement professionnel. L'objectif est de faire émerger les prédispositions naturelles ou acquises à des fonctions ou des métiers. Prenant la forme de dialogues, de tests et de questionnaires, de réflexion personnelle, d'investigations dans l'environnement professionnel, d'enquête métiers…, la phase d'investigation s'inscrit dans une démarche rétrospective et prospective.

Dimension rétrospective : exploration du profil personnel et professionnel du bénéficiaire

Au cours de l'étape rétrospective, le bénéficiaire :

- *Analyse son parcours personnel et professionnel ;*
- *Identifie les compétences développées au travers des missions et tâches effectuées ;*
- *Explore ou confirme ses attentes professionnelles (centres d'intérêt, motivations, conditions de travail souhaitées, etc.) ;*
- *Repère les difficultés et obstacles éventuels à la mise en œuvre de son projet.*

Grâce à ce recensement d'information, l'intéressé prend conscience de ses atouts professionnels et détermine les axes d'amélioration possibles.

Dimension prospective : réflexion sur les pistes d'évolution possibles

Durant l'étape prospective, le bénéficiaire :

- *Définit les hypothèses de projet en lien avec ses ressources et aspirations ;*

- *Recherche les informations nécessaires à la validation de son projet professionnel*
- *Confronte les pistes envisagées aux réalités du marché : enquêtes sur le terrain, recherches documentaires, rencontres de personnes-ressources, etc. ;*
- *Définit ses besoins en formations complémentaires ;*
- *Élabore son plan d'action et les étapes de sa mise en œuvre.*

Phase de conclusion : l'aboutissement du bilan de compétences

La phase de conclusion a pour but de finaliser le bilan de compétences. Elle se conclut par la rédaction d'un document de synthèse. Confidentielle, cette restitution écrite est la propriété exclusive du bénéficiaire. Sauf autorisation écrite de l'intéressé, tout document élaboré lors du bilan de carrière est systématiquement détruit en fin de prestation. À noter que cette synthèse reprend l'ensemble des aspects des conclusions du travail entrepris, à savoir les points forts de la phase d'investigation sans oublier les atouts et les freins à la réalisation du projet professionnel. Soumis à l'approbation du bénéficiaire, cet écrit recense également les facteurs susceptibles de favoriser la réalisation dudit projet.

Bilan de compétences : profitez d'un programme sur-mesure grâce à RHEPLIK !

Spécialisé en gestion des carrières, RHEPLIK vous accompagne dans vos prises de décisions.

Notre mission ? Vous permettre de réussir votre évolution personnelle et professionnelle.

Soucieux d'apporter à nos clients une écoute active, nous assurons un suivi personnalisé après la fin de la prestation. À ce titre, nos consultants expérimentés vous proposent une rencontre de suivi à 6 mois afin de faire le point sur votre situation après la fin de la prestation. Indispensable, ce dernier rendez-vous vous permet d'apprécier l'impact du bilan de compétences sur votre carrière et de recenser les difficultés de mise en œuvre de votre projet afin de définir des actions correctives.

Modalités de financement

Salariés du privé :

- *Bilan financé dans le cadre de votre CPF (compte de formation). Toutes les demandes de financement sur : https://www.moncompteactivite.gouv.fr (on peut vous aider) sur le temps de travail ou hors temps de travail*
- *Bilan financé par l'employeur dans le cadre du plan de développement des compétences, à l'initiative de l'employeur ou du salarié*
- *Financement personnel : nous proposons des modalités de financement adapté à votre budget*

Salarié du public

- *Bilan financé par l'employeur dans le cadre du plan de développement des compétences, à l'initiative de l'employeur ou du salarié*
- *Bilan financé par l'OPCO*
- *Financement personnel : nous proposons des modalités de financement adapté à votre budget*

Demandeurs d'emploi :

- *Bilan financé dans le cadre de votre CPF (compte de formation). Toutes les demandes de financement sur : https://www.moncompteactivite.gouv.fr (on peut vous aider)*
- *Bilan financé par FRANCE TRAVAIL.*

Indépendants ou non salariés :

- *Si vous êtes commerçant ou travailleur indépendant, vous devez vous adresser à l'Agefice (Association de gestion du financement de la formation des chefs d'entreprise) ;*
- *Si vous êtes médecin libéral, vous devez vous adresser au FAF-PM (Fonds d'assurance formation de la profession médicale) ;*
- *Si vous êtes membre d'une autre profession libérale, vous devez vous adresser au FIF-PL (Fonds interprofessionnel des professionnels libéraux).*
- *Si vous êtes exploitant agricole, vous devez vous adresser au fonds pour la formation des entrepreneurs du vivant (Vivea)*
- *Si vous êtes exploitant de la pêche et des cultures marines, les branches professionnelles ont désigné un nouvel opérateur de compétences. Depuis le 1er avril 2019, Ocapiat est habilité à prendre en charge le financement du développement des compétences et de l'alternance. Le site d'Agefos-PME donne toutes les informations nécessaires relatives à la formation professionnelle des professionnels de la branche.*

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

- *Si vous êtes artisan, vous devez vous adresser au Fafsea et à la chambre régionale de métiers dont vous dépendez.*

RHEPLIK vous accompagne dans votre projet !
Nous vous rappelons dans les 48 heures pour échanger ensemble sur votre projet et son financement.

Version du 23/10/2021

Durée: 24.00 heures (8.00 jours)

Profils des stagiaires

- Tout travailleur ou demandeur d'emploi souhaitant faire un point sur son parcours professionnel en vue d'une évolution professionnelle.

Prérequis

- Aucun

Objectifs pédagogiques

- Se préparer au changement
- Construire un projet qui a du sens
- Mieux connaître vos besoins, vos motivations et votre personnalité
- Explorer tous les possibles
- Identifier vos compétences et évaluer votre potentiel
- Valider votre projet et élaborer votre plan d'action

Contenu de la formation

- Balayer votre parcours afin de vous comprendre et mieux préparer votre future orientation professionnelle
- Elaborer un portefeuille de compétences pour vous réapproprier vos ressources, reprendre confiance en vous et favoriser votre positionnement professionnel
- Identifier et formaliser vos besoins, centres d'intérêts et aspirations pour une projection professionnelle pertinente et motivante
- Mener des investigations, enquêtes et immersions professionnelles afin de valider vos choix
- Construire un projet professionnel réaliste et motivant
- Définir une stratégie et un plan d'action afin de vous permettre de concrétiser votre projet avec des solutions concrètes (VAE, formation, techniques de recherche d'emploi, fiche de poste, mobilité interne,...)

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil du bénéficiaire dans une salle dédiée à l'entretien individuel
- Documents supports de tests

RHEPLIK
371 boulevard des Saveurs
24660 COULOUNIEIX CHAMIERS
Email: support@rheplik.com
Tel: +33564139800

- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Outils de réflexion

Dispositif de suivi de l'exécution de l'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Mises en situation
- Enquêtes métiers
- Certificat de réalisation de l'action de formation
- Remise d'une synthèse